**西城区项目支出绩效报告**

（2024年度）

部门名称北京市西城区人民政府广安门内街道办事处

项目名称京财社指[2023]2110号2024年中央就业补助经费(直达资金)

**项目支出绩效评价报告**

**一、基本情况**

（一）项目概况

我街道社会公益性岗位安置人数等因素分配金额167.66万元，专款专用，全部用于公益性岗位人员工资、保险、公积金等支出。

（二）项目绩效目标。

设置公益性工作岗位，解决年龄偏大、技能单一、家庭收入较低的4050等就业特困人员的再就业问题，为辖区提供社区公共事物、城市管理、国家资源保护、公共事物维护等服务，同时解决部分人口就业问题，缓解就业压力，促进社会稳定。使用中央就业补助经费，补助社会公益性组织人员。

**二、绩效评价工作开展情况**

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1.绩效评价目的：提高资金使用效益。

2.绩效评价对象：公益性岗位人员

3.绩效评价范围：公益性组织内部

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

以真实准确原则，按照项目绩效目标自评表进行评价。

（三）绩效评价工作过程。

通过对该项目资金使用情况、实施内容、满意度情况进行综合评价。

1. **综合评价情况及评价结论**

按照相关规定范围、标准和程序使用资金，资金发放准确、及时，有效落实2024年中央就业补助资金，保障社会公益性岗位权益，提高收入及生活水平。保障地区就业特困人群就业，维护地区稳定，公益性群体对补贴发放的满意度较高，资金使用规范、安全、有效。

**四、绩效评价指标分析**

（一）项目决策情况。

该项目金额由区劳服中心根据我公益性组织安置人数拨付，每月执行。

（二）项目过程情况。

该项目资金按照公益性人员考勤情况制作工资表，每月执行发放。

1. 项目产出情况。

项目申报金额167.66万元，实际拨付167.66万元，实际支出167.66万元。该项目为中央直达资金，严格按照相关政策的规定执行。

1. 项目效益情况。

有效落实2024年中央就业补助资金，保障社会公益性岗位权益，提高收入及生活水平，保障地区就业特困人群就业，维护地区稳定。

1. **主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**无**

1. **有关建议**

**无**

1. **其他需要说明的问题**

**无**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 京财社指[2023]2110号2024年中央就业补助经费(直达资金) | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市西城区人民政府广安门内街道办事处 | | | | 实施单位 | | 北京市西城区人民政府广安门内街道办事处 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 167.66 | 167.66 | 167.66 | | 10 | | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 167.66 | 167.66 |  | | — | |  | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | | — | |  | — |
| 其他资金 | |  |  |  | | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 设置公益性工作岗位，解决年龄偏大、技能单一、家庭收入较低的4050等就业特困人员的再就业问题，为辖区提供社区公共事物、城市管理、国家资源保护、公共事物维护等服务，同时解决部分人口就业问题，缓解就业压力，促进社会稳定。使用中央就业补助经费，补助社会公益性组织人员。 | | | | | 截止2024年12月底，我街道公益性组织共有安置人员91人，其中社区公共设施维护9人，社区保安42人，劳动保障9人，残疾协管员1人，城管协管员25人，社会化管理服务专员5人。人员构成均为辖区认定的“就业困难人员”“零就业家庭人员”，安置人员为辖区提供社区公共事物、城市管理、公共事物维护等服务。公益性就业岗位补贴用于发放人员工资、社保缴纳、公积金等。解决部分人口就业问题，缓解了就业压力，促进社会稳定。 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1:公益性岗位人员数量 | | 105人 | 91 | 20 | 18 | 用工部门人员需求有限，无空余岗位，无招聘需求。下一步将持续挖掘用工部门岗位需求。 | | |
| 指标2： | |  |  |  |  |  | | |
| …… | |  |  |  |  |  | | |
| 质量指标 | 指标1：发放准确性 | | 优 | 优 | 10 | 10 |  | | |
| 指标2： | |  |  |  |  |  | | |
| …… | |  |  |  |  |  | | |
| 时效指标 | 指标1：发放及时性 | | 优 | 优 | 10 | 10 |  | | |
| 指标2： | |  |  |  |  |  | | |
| …… | |  |  |  |  |  | | |
| 成本指标 | 指标1：预算控制数 | | 167.66 | 167.66 | 10 | 10 |  | | |
| 指标2： | |  |  |  |  |  | | |
| …… | |  |  |  |  |  | | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1： | |  |  |  |  |  | | |
| 指标2： | |  |  |  |  |  | | |
| …… | |  |  |  |  |  | | |
| 社会效益  指标 | 指标1：落实2024年中央就业补助资金 | | 好 | 好 | 10 | 10 |  | | |
| 指标2：保障社会公益性岗位权益，提高收入及生活水平。 | | 好 | 好 | 10 | 10 |  | | |
| …… | |  |  |  |  |  | | |
| 生态效益  指标 | 指标1： | |  |  |  |  |  | | |
| 指标2： | |  |  |  |  |  | | |
| …… | |  |  |  |  |  | | |
| 可持续影响指标 | 指标1：保障地区就业特困人群就业，维护地区稳定 | | 好 | 好 | 10 | 10 |  | | |
| 指标2： | |  |  |  |  |  | | |
| …… | |  |  |  |  |  | | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：公益性群体对补贴发放的满意度 | | ≥95% | ≥95% | 10 | 10 |  | | |
| 指标2： | |  |  |  |  |  | | |
| …… | |  |  |  |  |  | | |
| 总分 | | | | | | | 100 | 98 |  | | |